

MINERALI INDUSTRIALI E LA SOSTENIBILITA'

Diritti ed etica



Minerali Industriali impronta tutte le sue azioni alla massima correttezza, trasparenza ed obiettività svolgendole con la massima diligenza, onestà, collaborazione, equità, lealtà, integrità morale e rigore professionale, nell'osservanza delle leggi, delle procedure, dei regolamenti aziendali e nel rispetto del proprio Codice Etico. Lo stesso impegno è richiesto a tutti i soggetti esterni ed interni che collaborano con MI.

In un'ottica di rispetto delle professionalità e di sviluppo delle carriere si richiede che i dipendenti ed i collaboratori esterni evitino ogni situazione od interesse che possa interferire con il loro giudizio riguardo alle loro responsabilità nei confronti della Società, di altri dipendenti, di clienti, di fornitori e di altri partner.

La società adotta e richiede un comportamento rispettoso e sensibile verso gli altri, vietando un linguaggio inappropriato o di basso livello, con particolare riferimento ad ingiurie a carattere religioso o sessisti; vietando atteggiamenti minatori, ingiuriosi, poco morali o comunque poco accorti all'altrui sensibilità del soggetto in questione; richiedendo rapporti impostati sul rispetto e sulla di disponibilità reciproca, gentilezza cortesia e buona educazione, tutelando la privacy e le differenze di ognuno.

Sicurezza sul lavoro



Minerali Industriali ritiene fondamentale un attento processo di prevenzione dei rischi per la tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e dei terzi. A tal fine analizza le attività svolte individuando le necessarie misure di prevenzione e di contenimento dei rischi.

Minerali Industriali non fa ricorso al lavoro minorile, rispetta la normativa riconosciuta internazionalmente e localmente, non fa ricorso a nessuna forma di lavoro forzato, aborrendo qualsiasi tipologia di schiavitù o costrizione contro la volontà del singolo, nel rispetto dei diritti umani, è sempre disponibile al dialogo sociale con le rappresentanze dei lavoratori.

Governance



Nella gestione delle Risorse Umane, Minerali Industriali evita qualsiasi forma di discriminazione in ogni processo aziendale, basando le proprie scelte sulle competenze oggettive e le capacità professionali per un corretto sviluppo delle carriere, agevola sia la gestione del periodo di maternità che l'accudimento dei figli .

La società dà evidenza delle proprie politiche di gestione del personale attraverso molteplici strumenti, valorizzando le professionalità presenti e la crescita dei collaboratori, comunicando i punti di forza e di debolezza in occasione di incontri individuali dedicati.

Minerali Industriali censura qualsiasi richiesta di prestazioni, favori personali o qualunque comportamento scorretto da parte di superiori gerarchici, valorizzando l'ascolto dei vari punti di vista e l'impegno a concorrere alla soluzione delle eventuali criticità aziendali.

Ambiente



Minerali Industriali opera nel rispetto delle norme di tutela dell'ambiente al fine di minimizzare gli impatti ambientali, credendo nella necessità di uno sviluppo sostenibile; nonché attuando una politica energetica di contrasto ai cambiamenti climatici e per la riduzione dei gas serra

La società opera nelle proprie miniere al fine di assicurare il ripristino delle condizioni preesistenti la coltivazione, migliorando l'ecosistema attraverso il rispetto della biodiversità (maggiori informazioni disponibili sul sito: www.leminierechevivono.it).

Minerali Industriali supporta le azioni mirate a creare un'economia circolare attraverso l'implementazione di azioni di contenimento dell'uso di risorse primarie e la valorizzazione delle pratiche di recupero dei rifiuti industriali non pericolosi.

Rapporti commerciali



Minerali Industriali adotta un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e strumenti per identificare, prevenire e gestire rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno della Società o di terzi anche in relazione all'utilizzo di finanziamenti pubblici. La società richiede ai tutti i collaboratori di operare con trasparenza rappresentando gli elementi di gestione in modo corretto e tempestivo.

Minerali Industriali si impegna per sviluppare e mantenere durature relazioni con i clienti, fornendo informazioni accurate, complete e veritiere, impegnandosi a selezionare i fornitori in base a valutazioni obiettive relative alla qualità dei beni e servizi richiesti, del prezzo, della capacità della controparte di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato, favorendo gli acquisti sostenibili.

Si instaurano rapporti con partners / soci che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e che si ispirino a principi comparabili a quelli di Minerali Industriali.

Minerali Industriali ritiene sia fondamentale e corretto che il mercato si fondi su una concorrenza leale, pertanto si impegna ad un attento rispetto delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione.

Stakeholders



Minerali Industriali si impegna ad intrattenere rapporti con gli stakeholders pubblici (intesi come Enti, cittadini, associazioni) trasparenti e costruttivi con un dialogo sociale volto a recepire le diverse istanze e tenendo in opportuna considerazione le diverse esigenze.

A tal fine la società opera, nel rispetto delle finalità d'impresa e del quadro normativo, per costruire un percorso di condivisione per superare eventuali difformità di vedute contemperando le diverse richieste provenienti dai molteplici interlocutori presenti sul territorio.

Minerali Industriali non eroga contributi, diretti e indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, organizzazioni sindacali e politiche, né a loro rappresentanti e candidati.

Privacy

Minerali Industriali attua una politica di rispetto della privacy nei confronti di tutti i soggetti con i quali interagisce, secondo criteri di trasparenza nei confronti dei soggetti cui i dati si riferiscono, liceità e correttezza del trattamento; pertinenza del trattamento con le finalità previste, garanzia di qualità e correttezza dei dati.