



**SASIL S.R.L.**

## **CODICE ETICO**

DATA	MOTIVO	APPROVATO DAL LEGALE RAPPRESENTANTE
30.01.2014	ENTRATA IN VIGORE – PRIMA STESURA	
30.01.2015	REVISIONE ANNUALE 2015/00	
30.03.2016	REVISIONE ANNUALE 2016/00	
20.07.2016	REVISIONE PARZIALE 2016/01	
30.09.2017	REVISIONE ANNUALE 2017/00	
31.12.2019	REVISIONE ANNUALE 2019/00	



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 2 di 15

## SOMMARIO

1.	1. PREMESSA.....	3
2.	SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE .....	5
3.	VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO .....	6
4.	APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO.....	6
5.	PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI .....	7
6.	REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI .....	8
6.1	Tutela e valorizzazione della Persona.....	8
6.2	Tutela della Salute e Sicurezza .....	8
6.3	Tutela dell'ambiente .....	9
6.4	Politica Anticorruzione .....	9
6.5	Politica di contrasto alla criminalità organizzata.....	11
6.6	Conflitto di Interessi .....	11
6.7	Tutela dei dati .....	12
6.8	Rapporti interni.....	12
6.9	Trasparenza della documentazione .....	13
6.10	Tutela della Libera Concorrenza .....	13
6.11	Tutela della Proprietà Intellettuale .....	14
6.12	Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media .....	14



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 3 di 15

## 1. 1. PREMESSA

SASIL S.R.L. opera nel Biellese Orientale nel settore minerario dal 1975, con miniere nei Comuni di Curino e Masserano ed uno stabilimento nel Comune di Brusnengo. SASIL S.R.L. è sottoposta all'attività di direzione e coordinamento esercitata da MINERALI INDUSTRIALI S.R.L., società leader in Italia nel campo minerario.

L'attività di SASIL S.R.L. è indirizzata alla produzione di sabbie feldspatiche, sabbie silicee, sabbie di vetro lavate e feldspati per l'industria del vetro, della ceramica e dei sanitari, gestendo un ciclo di trattamento minerario completo: lavaggio, attrizione, macinazione, classificazione, flottazione, essiccazione, separazione magnetica, lisciviazione, recupero e filtrazione delle frazioni più fini.

Nel 1985, ispirandosi alla celebre frase di un lord inglese: "Cerchiamo di lasciare questo mondo un po' migliore di come lo abbiamo trovato", SASIL S.R.L. ha lanciato l'idea del polo naturalistico indotto come naturale evoluzione del polo minerario in fase di esaurimento.

Si è così dato avvio ad una politica di ripristini ambientali a tema destinati alla fruizione sociale che hanno portato alla costituzione di aree quali il "Laghetto Gabella", il "Parco Arcobaleno", il "Parco Aurora", l'"Area Nolizza", il "Progetto V.E.R.A."

Nel 1995 è iniziato il trattamento dei minerali di scarto del granito ornamentale della Valdossola, altrimenti destinati a discarica, per ricavarne prodotti utili per la fabbricazione di vetro, piastrelle, sanitari, fritte, smalti.

Nel 2005 l'evoluzione epocale che ha portato progressivamente SASIL S.R.L. a trattare 250.000 ton/anno di rottame di vetro altrimenti destinato a discarica, con notevoli vantaggi ambientali e significativi risparmi energetici.

È proprio dal 2005 che SASIL S.R.L. ha scelto di investire nella ricerca per circa il 10% del fatturato, sviluppando, in collaborazione con una società svizzera, un nuovo tipo di essiccatoio ad alta efficienza che permette un risparmio termico del 30% e portando a completamento un progetto di trattamento chimico per la separazione del ferro a livello ionico da soluzioni di acidi forti, propedeutico ad un salto di qualità nel trattamento di lisciviazione (processo oggetto di brevetto). Contestualmente è stata brevettata una nuova tecnica di micronizzazione ad alta compressione che permette di dimezzare i costi energetici e di usura nella macinazione rispetto ai sistemi tradizionali.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 4 di 15

Ulteriore riconoscimento del primato di SASIL S.R.L. nel coniugare ricerca-produzione-ambiente è l'ottenimento dei fondi messi a disposizione dall'Unione Europea con il bando "LIFE + Environment", strumento finanziario per l'ambiente introdotto dall'Unione Europea a partire dal 1992 che mira a co-finanziare azioni nel campo della conservazione della natura ed in altri settori ambientali di interesse europeo.

Fino ad oggi, SASIL S.R.L. ha presentato tre progetti aventi per obiettivo la valorizzazione dei rifiuti a base vetrosa altrimenti destinati a discarica: MEIGLASS (per il trattamento del vetro da raccolta differenziata), NOVEDI (per il trattamento degli scarti di vetro industriale) e VALIRE (sistema di inertizzazione delle scorie dei termovalorizzatori) tutti approvati e cofinanziati.

Forte dell'esperienza maturata grazie a questi progetti, negli ultimi anni SASIL si è specializzata nel recupero degli scarti industriali di diversa provenienza su base vetro, mettendo a punto innovativi processi di trattamento che consentono risparmi di combustibili e di materiali cristallini presso le vetrerie, per una riduzione di CO<sub>2</sub> di 40.000 ton/anno.

Inoltre, l'approfondimento di questi progetti ha permesso a SASIL S.R.L. di dedicare un'attenzione particolare al risparmio energetico diretto ed indiretto, sviluppando prodotti unici quali, ad esempio, un sistema di trattamento del quarzo per ottenere una silice purissima utilizzata nel vetro dei pannelli fotovoltaici di ultima generazione così ottenendo un guadagno energetico del 20% rispetto ai tradizionali.

Nell'ottica di costante miglioramento, dal 1995 SASIL S.R.L. è dotata della certificazione ISO 9001, emblematica del percorso di sviluppo degli standard produttivi e di soddisfazione del cliente.

Nel 2010, inoltre, SASIL S.R.L. ha ricevuto l'attestato di eccellenza da Confindustria e nel 2013 ha ottenuto il certificato Certiquality attestante la conformità del Sistema di Gestione adottato al Regolamento UE n. 1179/2012 "recante i criteri che determinano quando i rottami di vetro cessano di essere considerati rifiuti".

SASIL S.R.L. nello svolgere le proprie attività, applica, rispetta ed esorta al rispetto dei principi etico-comportamentali espressi nel presente Codice Etico e al rispetto di tutte le procedure previste dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs. 231/01 di cui la Società si è dotata e a cui si aggiungono quelle già adottate dalla società in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 "Sistemi di Gestione della Qualità".



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 5 di 15

## 2. SCOPO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Sono attribuite al presente Codice le seguenti funzioni:

- ❖ di **legittimazione**: il Codice esplicita i doveri e le responsabilità di SASIL S.R.L. nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la società e viceversa;
- ❖ **cognitiva**: il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- ❖ di **incentivo**: il Codice contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione di SASIL S.R.L. ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la SASIL S.R.L. stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico (d'ora in avanti "Codice") sono rivolti e devono essere conosciuti da parte di tutte le funzioni aziendali (d'ora in avanti **Destinatari**), e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con SASIL S.R.L. (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, consulenti, fornitori, clienti, etc..., d'ora in avanti **Terzi**).

Pertanto, il Codice viene diffuso a tutti i Destinatari e reso noto ai Terzi: tutti coloro (Destinatari e Terzi) che intrattengono rapporti con SASIL S.R.L., accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di:

- conoscere e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
- operare secondo le norme etico-comportamentali individuate dal Codice sia nell'esercizio delle proprie mansioni che nei rapporti con l'esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad esse;
- vigilare sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con le Autorità aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.

I Terzi hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali del presente Codice.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 6 di 15

### **3. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO**

La violazione del Codice costituisce violazione delle disposizioni aziendali e, in quanto tale, comporta l'applicazione delle sanzioni disciplinari a carico del trasgressore sulla base di quanto previsto dal CCNL di riferimento (dipendenti e dirigenti) ovvero dal Codice Civile e disposizioni contrattuali (amministratori, sindaci, consulenti, terzi).

A titolo esemplificativo e non esaustivo, la violazione del Codice può comportare:

- per i soggetti in posizione apicale e organi di controllo (Revisori): revoca per giusta causa, esercizio dell'azione di responsabilità;
- per i dipendenti ed i dirigenti: applicazione delle sanzioni previste dal CCNL di riferimento;
- per i terzi: risoluzione del rapporto contrattuale per giusta causa, esercizio dell'azione di risarcimento del danno.

Qualora la violazione del Codice da parte dei Destinatari integri violazione del MOG231, si applica il sistema disciplinare ivi previsto.

### **4. APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice viene approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è oggetto di revisione ed aggiornamento a cura dello stesso.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 7 di 15

## 5. PRINCIPI ETICO-COMPORTAMENTALI

Tutte le attività lavorative di quanti operano per SASIL S.R.L. devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza, anche al fine di tutelare l'immagine della Società.

Tutti i Destinatari e i Terzi sono tenuti, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto dei seguenti principi etico-comportamentali:

- Legalità, ovvero rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni vigenti nell'ordinamento italiano e/o vigenti nei Paesi esteri presso cui SASIL S.R.L. si trova ad operare;
- Uguaglianza, ovvero uniformità di trattamento nei confronti dei Destinatari e dei Terzi, prescindendo da differenze di età, di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personali, economiche e sociali;
- Onestà e Correttezza, ovvero rispetto dei principi di integrità morale, di giustizia e di rettitudine, astenendosi dal compiere azioni riprovevoli, o che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;
- Imparzialità, ovvero modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con i Destinatari o i Terzi da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;
- Trasparenza, ovvero piena ricostruibilità e facile individuazione di ogni attività in tutti i suoi passaggi, così che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili;
- Riservatezza, ovvero scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, nel rispetto alla normativa vigente in materia di privacy;
- Diligenza, ovvero assolvimento delle proprie mansioni in maniera assidua, precisa, attenta e accurata.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 8 di 15

## **6. REGOLE ETICO-COMPORTAMENTALI**

### ***6.1 Tutela e valorizzazione della Persona***

SASIL S.R.L. si impegna a valorizzare le capacità e le competenze dei Destinatari, mettendo a disposizione degli stessi idonei strumenti di formazione, aggiornamento e crescita professionale.

In particolare, SASIL S.R.L. assicura che i processi di selezione, gestione e formazione dei Destinatari siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in ragione del sesso, della lingua, della razza, della religione, delle opinioni politiche e delle condizioni personali e sociali.

È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

### ***6.2 Tutela della Salute e Sicurezza***

SASIL S.R.L. garantisce le migliori condizioni concretamente possibili di salute e sicurezza negli ambienti lavorativi a tutela dell'incolumità di tutti i Destinatari nonché dei terzi che frequentano i locali aziendali, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ruolo preminente nel perseguimento della *Mission Aziendale*.

A tal fine SASIL S.R.L. diffonde e promuove tra i Destinatari (nonché Visitatori e appaltatori) la cultura della salute e della sicurezza attraverso momenti formativi ed informativi, definisce ruoli e competenze ed emana procedure interne di cui pretende il rispetto.

SASIL S.R.L. garantisce il rispetto:

- delle norme di cui al D.Lgs. 9/4/08 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI-INAIL;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida British Standards OHSAS 18001:2007.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di prevenzione e protezione sul lavoro, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero





31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 9 di 15

adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

### **6.3 Tutela dell'ambiente**

SASIL S.R.L. attua una filosofia eco-responsabile volta a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e rispetto dell'ambiente, conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente, riconoscendo ai principi di tutela della persona e dell'ambiente un ruolo preminente nel perseguimento della Mission Aziendale.

SASIL S.R.L. promuove tra i Destinatari (nonché Visitatori e appaltatori) il rispetto dell'ambiente, quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), valutando gli impatti ambientali di ogni processo produttivo, limitando l'impatto ambientale delle proprie attività anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

SASIL S.R.L. garantisce il rispetto:

- delle norme di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- dei principi ispiratori di cui alle linee guida UNI EN ISO 14001:2015.

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di tutela ambientale, raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiale riutilizzabile, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia dell'ambiente.

### **6.4 Politica Anticorruzione**

SASIL S.R.L. intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice e delle procedure interne.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 10 di 15

I contatti con i soggetti pubblici e privati devono essere tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni.

Sono vietate dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte altrui o accordarsi in tal senso o anche solo a sensibilizzare in un determinato senso i Terzi, pubblici o privati.

Sono unicamente consentite dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini locali o internazionali che sposino il duplice requisito di tenuità (ovvero modico valore simbolico) ed eguaglianza (ovvero parità di costo nella scelta del dono).

È comunque vietata ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi sociali non preventivamente adibiti a tale scopo: solo SASIL S.R.L. ha il potere di stanziare le relative finanze.

Parimenti, è fatto divieto ai Destinatari di ricevere (o accettare la promessa) di dazioni, regalie, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzarne le scelte o anche solo a sensibilizzarli in un determinato senso.

SASIL S.R.L. si astiene dal fornire qualsiasi contributo, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti. In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative potranno essere effettuati solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità, nonché alle procedure interne adottate da SASIL S.R.L..

SASIL S.R.L. può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 11 di 15

### **6.5 *Politica di contrasto alla criminalità organizzata***

SASIL SRL condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

SASIL SRL si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (fornitori, consulenti, appaltatori, etc.) e ai clienti, anche eventualmente verificando la presenza delle imprese nella *White list* di riferimento.

In ogni caso nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti commerciali di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

### **6.6 *Conflitto di Interessi***

Tutti i Destinatari e coloro che operano per SASIL S.R.L. devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di SASIL S.R.L..

Nessun Destinatario può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale di società concorrente né prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione da parte della Società.

Nessun Destinatario può strumentalizzare la propria posizione per realizzare interessi contrastanti con quelli di SASIL S.R.L. ovvero utilizzare – a vantaggio proprio o di Terzi - informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di SASIL S.R.L..



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 12 di 15

## **6.7 Tutela dei dati**

Per dato personale si intende qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica o altra informazione relativa alle sue caratteristiche, abitudini, stile di vita, relazioni personali, stato di salute, situazione economica, etc.

SASIL S.R.L. tutela i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in tema di privacy e quelle previste dalle procedure interne aziendali.

SASIL S.R.L. informa gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga per i soli scopi - determinati, espliciti e legittimi - indicati nel pieno rispetto dei criteri di liceità e correttezza del trattamento.

SASIL S.R.L. garantisce l'utilizzo di sistemi informatici e di software che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e - laddove possibile - garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato.

In ogni caso, i dati di cui SASIL S.R.L. viene a conoscenza sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

## **6.8 Rapporti interni**

Tutti i Destinatari sono tenuti alla piena collaborazione reciproca, al fine di perseguire la *Mission* aziendale.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo, prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

I soggetti apicali non devono abusare della propria posizione e devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 13 di 15

I dipendenti devono rispettare le direttive impartite dai soggetti apicali e rendere note alle autorità aziendali competenti eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice.

Inoltre, i dipendenti si impegnano alla solidarietà reciproca così da favorire la creazione di un ambiente lavorativo idoneo alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale.

### **6.9      *Trasparenza della documentazione***

SASIL S.R.L. si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

SASIL S.R.L. si impegna a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere (aziendale, contabile, etc.), in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno autorizzata ed eseguita.

### **6.10     *Tutela della Libera Concorrenza***

SASIL S.R.L. riconosce la concorrenza leale come elemento fondamentale per la sua crescita, per un costante miglioramento aziendale e per la tutela della sua reputazione.

SASIL S.R.L. pretende il rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando e vietando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale.

SASIL S.R.L. assicura una condotta leale e improntata alla buona fede, censurando – a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- pratiche di boicottaggio, vendite sottocosto, storno di dipendenti, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, illecita interferenza con gli altrui sistemi di distribuzione, concorrenza parassitaria nonché ogni altra intesa con i concorrenti atta a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita ovvero ad interferire nella libera distribuzione dei prodotti;



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 14 di 15

- tutte le pratiche ambigue, scorrette, ingannevoli o sleali, indipendentemente dal fatto che violino la normativa vigente in materia;
- ogni forma di accaparramento, avvicinamento della clientela e conclusione di affari in violazione della normativa di settore e del presente Codice Etico.

### ***6.11 Tutela della Proprietà Intellettuale***

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da SASIL S.R.L., eventuali brevetti, marchi e copyright di proprietà di SASIL S.R.L. vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di SASIL S.R.L. sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

### ***6.12 Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media***

SASIL S.R.L. si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza.

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di SASIL S.R.L., sono tenuti a mantenere la massima riservatezza ed a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

SASIL S.R.L. si impegna a gestire i rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, nel rispetto delle procedure operative interne ed individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale SASIL S.R.L., deve essere comunicata al soggetto/funzione aziendale a ciò espressamente adibito, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.



31.12.2019	CODICE ETICO
REV. 2019/00	Pag. 15 di 15

Si richiamano, per quanto di competenza, i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale.