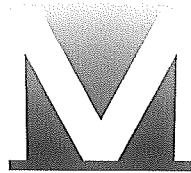


MINERALI



INDUSTRIALI

**Informativa generica a tutti i dipendenti:
Decreto legislativo n. 231**

Con la presente si intende informare tutto il personale di Minerali Industriali S.r.l. dell'attenzione posta dalla Società sul tema della *Responsabilità amministrativa dei soggetti giuridici - Decreto Legislativo 08 giugno 2001, n. 231*.

Tale Decreto, recante la "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300*", ha introdotto per la prima volta nel nostro ordinamento la responsabilità in sede penale degli enti, che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

Minerali Industriali S.r.l., al fine di assicurare condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari delle attività aziendali ha:

- ❖ approvato il proprio Modello di Organizzazione, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 11 luglio 2011, e aggiornato con delibere del CdA del 10 luglio 2012 e del 10 ottobre 2014, documento che garantisce la trasparenza e la correttezza dei processi decisionali, della gestione delle risorse finanziarie ed individua le aree di rischio;
- ❖ istituito il proprio Organismo di Vigilanza con la finalità di curare e monitorare il funzionamento dei Modelli e il loro aggiornamento nel tempo (mail: 231mi@min-ind.it);
- ❖ redatto e applicato il Codice Etico della Società.

Tutta la documentazione elencata è accessibile in "*formato elettronico*" sul sito aziendale: www.mineraliindustriali.it nella sezione adempimenti Legge 231, e affissa presso gli uffici della Sede.

Minerali Industriali S.r.l. ritiene che l'adozione di tale Modello e del Codice Etico costituisca, al di là delle prescrizioni di legge, un ulteriore valido strumento affinché tutti i dipendenti della società e tutti i soggetti con cui l'azienda interagisce (clienti, fornitori, Partners ecc.) seguano, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e trasparenti in linea con i valori etico-sociali cui si ispira la società nel perseguimento del proprio oggetto sociale, e tali comunque da prevenire il rischio di commissione dei reati contemplati dal Decreto. E' interesse primario di Minerali Industriali S.r.l. che tutti coloro che intrattengano rapporti e relazioni d'affari con la Società svolgano la propria attività in osservanza dei principi e dei valori contenuti nel Codice Etico.



In conformità a questi principi ciascuno di noi è tenuto a leggere e rispettare il Codice Etico e ad attenersi a tutte le leggi applicabili ed alle politiche e direttive del Gruppo. La mancata osservanza potrebbe dare luogo a responsabilità civili e penali a carico del dipendente in questione, che potrebbe essere anche assoggettato a misure disciplinari, compresa la risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti i Dirigenti si impegnano perciò ad:

- ❖ attenersi ad un'integrità morale che deve essere di esempio per tutti i sottoposti e collaboratori;
- ❖ assicurare l'applicazione del Codice mediante adeguate misure disciplinari;
- ❖ non ignorare eventuali comportamenti illeciti.

La Società gestisce i propri affari applicando i Principi Etici identificati in questo Codice e richiede ai propri Collaboratori e *business partners* di conformarsi a tale impostazione in qualsiasi circostanza, indipendentemente dalla rilevanza dell'affare o dalle condizioni di mercato.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro.

Tutti i Collaboratori si impegnano perciò a:

- ❖ agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice Etico;
- ❖ segnalare tutte le violazioni del Codice Etico non appena ne vengano a conoscenza;
- ❖ cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione al Codice Etico;
- ❖ consultare il proprio responsabile, o gli organismi preposti, in relazione alle parti del Codice Etico che necessitano di interpretazioni o di orientamento.

Per Collaboratori si intendono gli amministratori, i dipendenti e coloro i quali, in virtù di specifici mandati o procure, rappresentano l'Azienda verso i terzi.

Lo scopo è quello di:

- ❖ determinare, in tutti coloro che operano in nome e per conto di Minerali Industriali S.r.l. nelle aree di attività a potenziale rischio di reato, la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazione delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni, sul piano penale e amministrativo, non solo nei propri confronti, ma anche nei confronti dell'azienda;
- ❖ ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate da Minerali Industriali S.r.l. in quanto (anche nel caso in cui la Società fosse apparentemente in condizione di trarne vantaggio) sono comunque contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etico-sociali cui Minerali Industriali S.r.l. intende attenersi nell'espletamento della propria missione aziendale;
- ❖ consentire alla Società, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree di attività a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati stessi.



Pertanto, appare ora importante e di comune interesse l'attività di sensibilizzazione e diffusione a tutti i livelli aziendali delle regole comportamentali e delle procedure istituite, affinché tutti i dipendenti pervengano ad una corretta comprensione di quanto disposto dal Decreto Legislativo in parola, attraverso lo studio della documentazione scaricabile dal sito: www.mineraliindustriali.it nell'apposita sezione dedicata Adempimenti Leggi 231 e affissa presso gli uffici della sede.

L'informazione continua a tutti gli attori coinvolti è intesa dal legislatore come l'espressa volontà dell'azienda di voler adoperarsi al fine di esimersi rispetto ai reati ex D. Lgs. 231/2001; pertanto la scrivente società, nella persona dell'Amministratore Delegato Giorgio Bozzola, invita tutti ad una attenta ed accurata lettura dei documenti posti sul sito web aziendale.

L'occasione è gradita per porgere a tutti i migliori saluti ed auguri di buon lavoro.

Novara, 10 ottobre 2014

MINERALI INDUSTRIALI S.r.l.
Amministratore Delegato
ing. Giorgio Bozzola